

# „Wie gewinnen wir junge Menschen für ein Ehrenamt? Und wie behalten wir Sie anschließend auch?“

Markus von Jan  
Programmkoordinator „Nachwuchs gewinnen & binden“

Fachtag in Hannover am 26.04.2022



- Das Gesetz zur Errichtung der Deutschen Stiftung für Engagement und Ehrenamt vom 25. März 2020 (BGBl. I S. 712) ist am 2. April 2020 in Kraft getreten.
- Gegründet: am 23. Juni 2020
- Stiftungssitz: Neustrelitz (Mecklenburg-Vorpommern)
- Vorstand: Katarina Peranić & Jan Holze
- Rechtsfähige Stiftung des öffentlichen Rechts
- Getragen von drei Bundesministerien
  - Bundesfamilienministerium
  - Bundesinnenministerium
  - Bundeslandwirtschaftsministerium



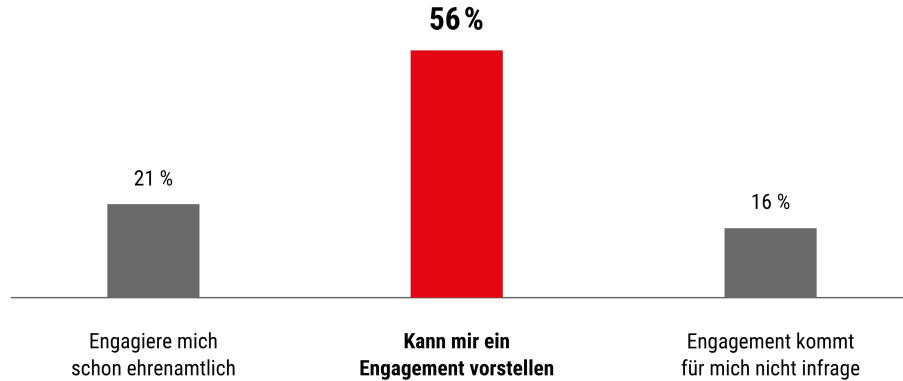
## Unser Auftrag

Stärkung und Förderung des bürgerschaftlichen Engagements und des Ehrenamtes **insbesondere in strukturschwachen und ländlichen Räumen**

- Service-Angebote wie Beratung und Qualifizierung
- Unterstützung der Organisationsentwicklung, insbesondere hinsichtlich Digitalisierung
- Förderung von digital-sozialen Innovationen
- Stärkung von Strukturen für Engagement und Ehrenamt
- Begleitende Forschung
- Vernetzung von Bund, Ländern, Kommunen, Wirtschaft und Zivilgesellschaft

# junges Ehrenamt und Engagement

## Bist Du ehrenamtlich tätig?



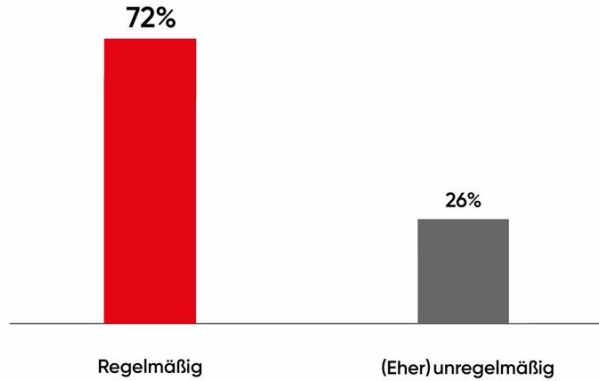
Quelle: Malteser/YouGov 2019

1.003 Befragte (alle)



# junges Ehrenamt und Engagement

## Wie regelmäßig engagierst Du dich?

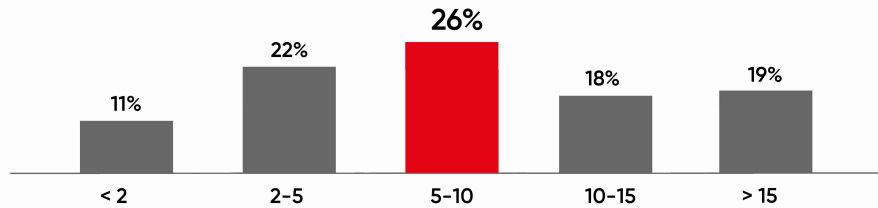


Quelle: Malteser/YouGov 2019

210 Befragte (engagiert)

# junges Ehrenamt und Engagement

**Wie lange engagierst Du dich pro Monat ehrenamtlich?  
(In Stunden pro Monat)**



Quelle: Malteser/YouGov 2019

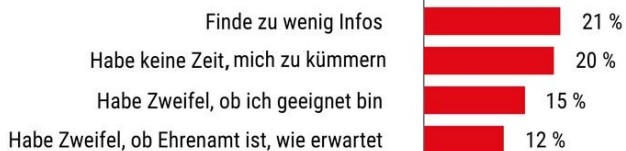
210 Befragte (engagiert)

# junges Ehrenamt und Engagement

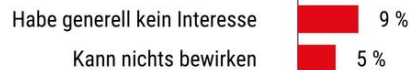
## Was hindert Dich im Moment daran, Dich ehrenamtlich zu engagieren?



→ **Keine Zeit**



→ **Kein Plan**



→ **Keine Lust**

793 Befragte (nicht engagiert)

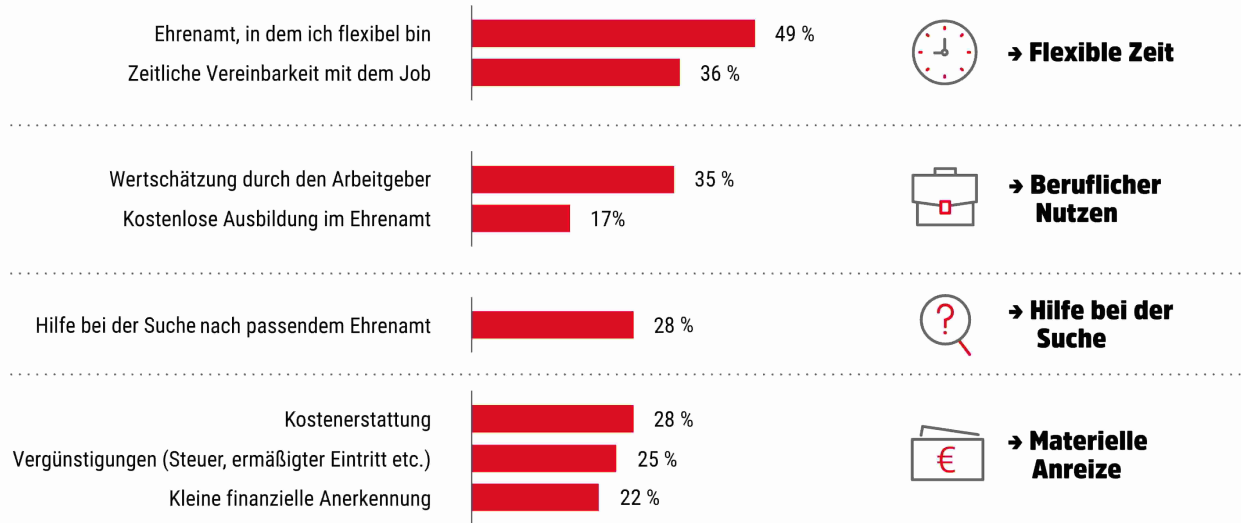
Quelle: Malteser/YouGov 2019



DEUTSCHE STIFTUNG  
FÜR ENGAGEMENT  
UND EHRENAMT

# junges Ehrenamt und Engagement

## Was würde es leichter machen, Dich zu engagieren?



Quelle: Malteser/YouGov 2019

565 Befragte (nicht engagiert, aber bereit)

## mögliche „Push- & Pullfaktoren“ ?

### **Faktoren, welche ein ehrenamtliches Engagement „(be)hindern“ können:**

- Zeitfaktor („Ich habe keine Zeit“)
- Informationsfaktor („Ich habe keinen Plan“)
- Motivationsfaktor („Ich habe keine Lust“)

### **Faktoren, welche ein ehrenamtliches Engagement „(be)fördern“ können:**

- Flexible Zeiteinteilung nach Möglichkeit
- Beruflicher Nutzen (Anerkennung, Weiterbildung)
- Hilfe bei der Suche (Information)
- Materieller Vorteil (Steuer, Vergünstigung im ÖPNV, Ehrenamtspauschale, etc.)
- Möglichkeiten der Mitbestimmung

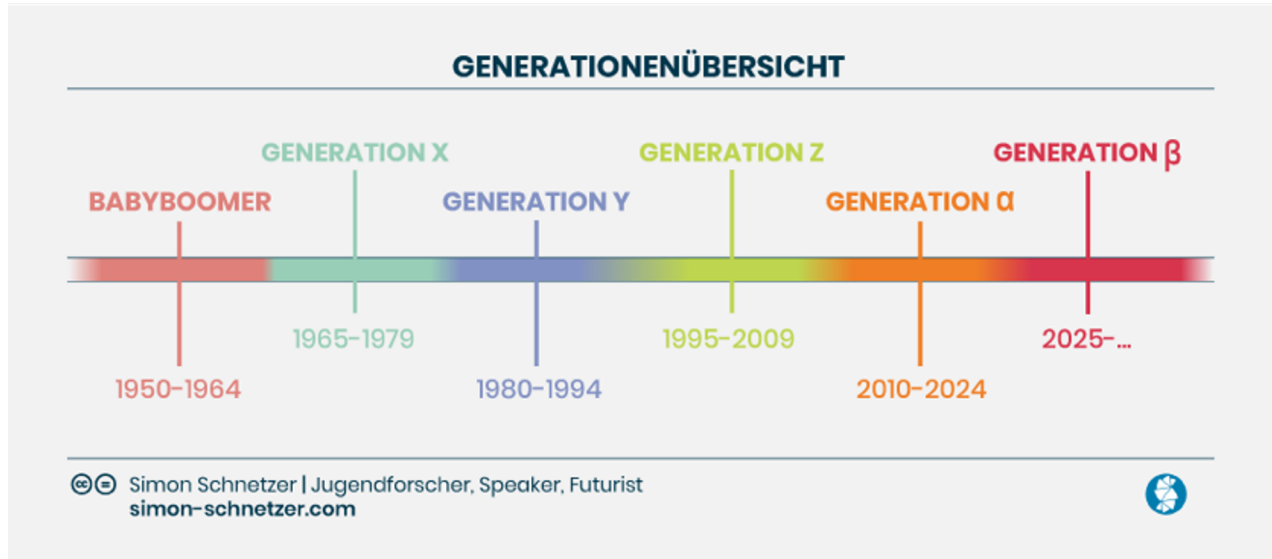


# Wandel in der (jungen) Engagementkultur

- weniger zeitintensives Engagement
- weniger Verantwortungsübernahme
- individuell organisiertes Engagement gewinnt an Bedeutung
- digitales Engagement weiterhin steigend
- sinnstiftendes Engagement gefragt



# Über wen reden wir eigentlich?





Was zeichnet die Generation Y aus?



[www.menti.com](https://www.menti.com)

Code: **3390 5227**



DEUTSCHE STIFTUNG  
FÜR ENGAGEMENT  
UND EHRENAMT

# Was zeichnet die "Generation Y" aus?





# DIE LEBENSWELT DER GENERATION Y

DIE STUDIE  
JUNGE  
DEUTSCHE  
2019



## TOP 3

### Vorbilder:

- Kein Vorbild
- Ich
- Mama/Papa



## WERTE

- 69% Gesundheit
- 65% Zuverlässigkeit
- 64% Familie
- 60% Freiheit
- 58% Gerechtigkeit



## PRÄGEND

- 73% Familiärer Zusammenhalt
- 53% Heimatverbundenheit
- 53% Smartphone-Nutzung
- 46% Teurer/knapper Wohnraum
- 44% Krankheit



# 65%

Für 65% ist  
**WhatsApp** die  
wichtigste App



## ZUFRIEDENHEIT

### + Am zufriedensten mit:

Dem Zusammenhalt in der Familie

### - Am unzufriedensten mit:

Der finanziellen Absicherung für die Zukunft



## TYPISCH GEN Y

» Die Erziehung der Kinder genießen und Gedanken über die Zukunft machen «

» Die Überforderung mit der erdrückenden Menge an Auswahl in jedem Lebensbereich «

Was zeichnet die Generation Z aus?



[www.menti.com](https://www.menti.com)

Code: **2473 9686**



DEUTSCHE STIFTUNG  
FÜR ENGAGEMENT  
UND EHRENAMT

# Was zeichnet die Generation Z aus?



DIE LEBENSWELT DER  
**GENERATION Z**



# TOP 3

- Vorbilder:**
- Mama
  - Papa
  - Eltern



# WERTE

- 70% Gesundheit
- 69% Freiheit
- 66% Freundschaft
- 65% Gerechtigkeit
- 63% Familie



# PRÄGEND

- 71% Familiärer Zusammenhalt
- 68% Smartphone-Nutzung
- 57% Leistungsdruck
- 51% Soziale Netzwerke
- 47% Heimatverbundenheit



# 79%

Für 79% ist  
**WhatsApp** die  
wichtigste App



# ZUFRIEDENHEIT

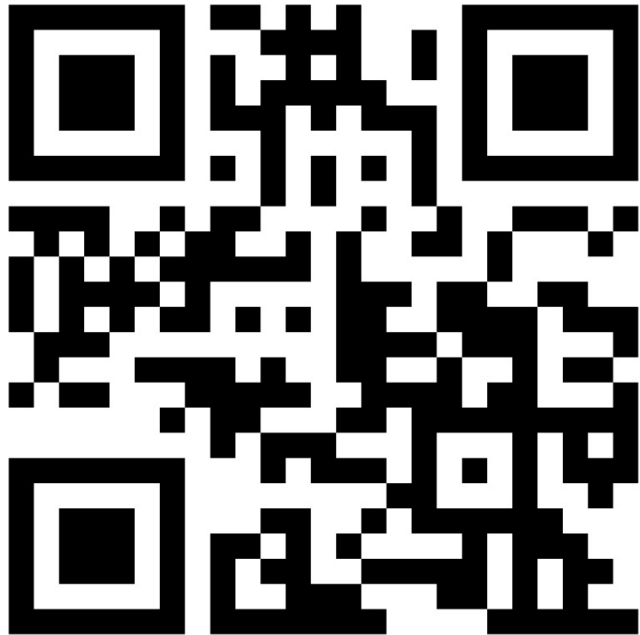
- + Am zufriedensten mit:**  
Dem Zusammenhalt in der Familie
- Am unzufriedensten mit:**  
Der finanziellen Situation



# TYPISCH GEN Z

- » Daddeln, Party machen, cool sein «
- » Dass wir zu viel Wert darauf legen,  
was andere von uns halten «

Was glauben Sie, warum sich junge Menschen ehrenamtlich engagieren?



[www.menti.com](https://www.menti.com)

Code: **5742 8977**



DEUTSCHE STIFTUNG  
FÜR ENGAGEMENT  
UND EHRENAMT





# Wie gewinnen wir junge Menschen (noch) für das Ehrenamt?

- **frühzeitige Möglichkeit, sich zu beteiligen und Verantwortung zu übernehmen**
- **„lange Wege durch die sog. Vereins-Hierarchie“** behindern
- eine **aktive Willkommenskultur, zielgerichtete Mentoringprogramme** und **frühzeitige Gestaltungs- und Verwirklichungsmöglichkeiten** fördern
- **moderne Arbeitsmittel und – methoden** ermöglichen jungen Menschen die ehrenamtliche Arbeit
- **zielgruppengerechte Ansprache** und **Informationsweitergabe**



# Was tun wir bereits, um junge Menschen im Ehrenamt zu halten?



[www.menti.com](https://www.menti.com)

Code: **8870 6846**



DEUTSCHE STIFTUNG  
FÜR ENGAGEMENT  
UND EHRENAMT

# Was tun wir bereits um junge Menschen im Ehrenamt zu halten?

Feste feiern!

Nichts

Selbst-/ Mitbestimmung ermöglichen

Persönlicher kontakt

Ernstnehmen und sie in ihrer  
Einzigartigkeit fördern

Ehrenamtszuschale

Aufwandsentschädigung

Zu wenig

Professionalität, Bindung,  
unterschiedliche Arbeitsbereiche,  
halbwegs modern

# Was tun wir bereits um junge Menschen im Ehrenamt zu halten?

Surface, handy ... digitale  
GeräteAustausch untereinander

Nichts

OnboardingAktive Begleitung

Seminare

Auf Augenhöhe

Flexible Zeiten

Flexibilität bei Gestaltung des  
Ehrenamts

Kooperation mit örtlicher Hochschule

Eine Betreuung für die  
Ehrenamtlichen, direkter Kontakt,

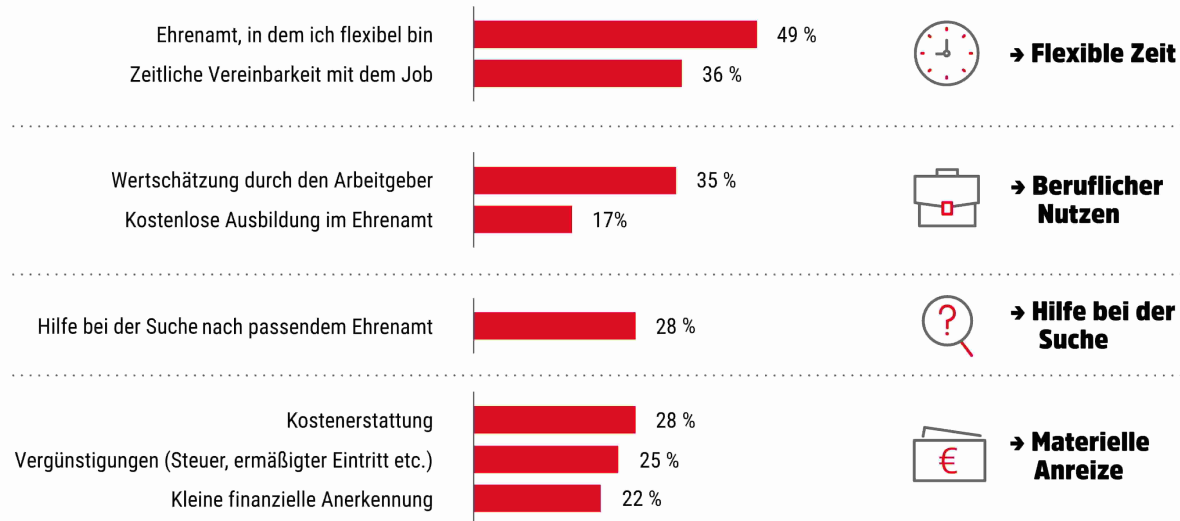
# Was tun wir bereits um junge Menschen im Ehrenamt zu halten?

Verschiedene  
engagementsmöglichkeiten

# Erinnern Sie sich?

## Einstiegschürden sind (auch) mögliche Ausstiegsgründe

### Was würde es leichter machen, Dich zu engagieren?



565 Befragte (nicht engagiert, aber bereit)

Quelle: Maltaser/YouGov 2019



Wie sieht ihre Mitgliederversammlung aus?



[www.menti.com](https://www.menti.com)

Code: **50 28 33 6**

# Wie sieht ihre Mitgliederversammlung aus?

Digital

Klassisch, analog, abends in der Woche, schulraum

Nach 18 Uhr

als hätten alle nen besen im a...

Verbunden mit einer Aktion

Abends, mit fester Tagesordnung. Immer: was ist passiert?

Langweilig. Festes Schema nach TOP, satzungsgemäß. Freitags oder samstags. Gaststätte

In Präsenz, Abends mit Kaffee und Keksen

Alle 4 Wochen, alte Leute, früher Abend, nett aber uninspiriert

## Markus von Jan

Programmkoordinator „Nachwuchs gewinnen & binden“



03981-4569-685



markus.vonjan@d-s-e-e.de



www.d-s-e-e.de



DEUTSCHE STIFTUNG  
FÜR ENGAGEMENT  
UND EHRENAMT